Приложение 2 к приказу
Кинельского управления МОиН СО
от 24.01.2022 № 12-од

Акт контрольного мероприятия по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа с. Красносамарское муниципального района Кинельский Самарской области
(наименование образовательного учреждения)

12 декабр 2022 г.
(Дата составления акта)

Дата проведения контрольного мероприятия: 01.12.-09.12.2022 г.
Лицо(а), проводившее проверку:
Артюшкова Лариса Николаевна, начальника отдела организации образовательных ресурсов, председатель комиссии;
Степанова Наталья Александровна, начальник отдела планирования, исполнения бюджета и отчетности;
Горюшина Светлана Алексеевна, главный специалист отдела организации образовательных ресурсов;
Архипова Татьяна Николаевна, ведущий специалист отдела планирования, исполнения бюджета и отчетности;
Швецова Яна Васильевна, юрисконсульт ГБУ ДПО «Кинельский РЦ» (по согласованию).
Сведения о результатах проведения контрольного мероприятия:

№ п/п	Направление работы по предупреждению коррупционных правонарушений	Реквизиты и наименование ЛНА *(при наличии ЛНА)*	Информация о проведенной работе по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении
1.	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Приказ от 25.04.2022 № 135/1-од «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в учреждении»	Согласно приказу назначены лица, ответственные за антикоррупционную деятельность в учреждении- заместитель директора по УВР, руководители структурных подразделений.
2.	План (план мероприятий) по противодействию коррупции	План работы по противодействию коррупции на	План предусматривает организационные мероприятия

		2022-2023 уч.год в ГБОУ СОШ с. Красносамарское, утв. приказом от 31.08.2022 № 305/1	по формированию нормативно-правовой документации, проведение информационной, просветительской работы по противодействию коррупции с обучающимися, педагогическими работниками, родителями. По всем мероприятиям Плана указаны сроки выполнения мероприятий, ответственные исполнители, ожидаемые результаты.
3.	Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения	Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ СОШ с. Красносамарское, утв. приказом от 26.08.2019 № 260-од	В Положение закреплены основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников. Нарушений работниками норм профессиональной этики за проверяемый период не было выявлено.
4.	Антикоррупционная политика учреждения	Положение об антикоррупционной политике, утв. приказом от 31.12.2015 № 343-од	В Антикоррупционной политике отражены основные меры по предупреждению коррупционных правонарушений, основные принципы, цели и задачи. Положение соответствует Методическим рекомендациям по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября

			2013 г.
5.	Комиссия по противодействию коррупции	Положение о комиссии по противодействию коррупции ГБОУ СОШ с. Красносамарское, утв. приказом от 31.12.2014 № 302-од; Приказ от 31.08.2022 № 305-од «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции».	В соответствии с Положением в полномочия Комиссии входит координация деятельности Учреждения по реализации мер противодействия коррупции, по рассмотрению вопросов по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции. Комиссия участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к ее компетенции. Приказом утвержден состав комиссии.
6.	План заседаний комиссии по противодействию коррупции	План заседаний комиссии по противодействию коррупции ГБОУ СОШ с. Красносамарское на 2022-2023 учебный год; Протоколы.	Согласно плану в 2022 учебном году было проведено два заседания (август, декабрь), на 2023 год запланировано 2 заседания (апрель, июнь). На заседаниях в 2022 году рассматривались вопросы об антикоррупционной политике в учреждении, об организации антикоррупционного воспитания обучающихся.
7.	Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновении коррупции	Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновении коррупции, утв. приказом от 23.10.2017 № 261-од	В документе отражен перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.
8.	Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Перечень функций, при реализации которых наиболее	В Перечне отражены должности, замещение которых

		вероятно возникновении коррупции, утв. приказом от 23.10.2017 № 261-од; Положение об оценке коррупционных рисков деятельности ГБОУ СОШ с. Красносамарское, утв. приказом от 06.02.218 № 48-од.	связано с коррупционными рисками. Разработана карта коррупционных рисков и меры по устранению и минимизации коррупционных рисков. Согласно Положению определен порядок оценки коррупционных рисков.
9.	Порядок сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников). Конфликт интересов возможен, в том числе в следующих случаях:	Положение о порядке сообщения сотрудниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утв. приказом от 17.04.2020 № 117-од., Положение о конфликте интересов работников ГБОУ СОШ с. Красносамарское, утв. приказом от 10.01.2017 № 15-од.	В Положение отражены обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов, основные типы конфликта интересов, а также способы урегулирования конфликта интересов. Уведомление работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов осуществляется согласно Положению.
9.1.	Осуществление должностным лицом функции контроля в отношении работника, состоящего с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица	Уведомления	Должностным лицом учреждения осуществляется контроль в отношении работников, состоящих с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица. Комиссией своевременно рассматриваются

			уведомления работников и принимаются решения.
10.	Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, учреждения о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, учреждения о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утв. приказом от 26.08.2019 №260-ОД	Порядок определяет правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, учреждения о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации За проверяемый период получение подарков работниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями не зафиксировано.
11.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами	Положение о сотрудничестве учреждения с правоохранительными органами, утв. приказом от 17.04.2020 №117.	Учреждение принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных

			правонарушений. Необходимости в сообщении в правоохранительные органы о коррупционных ситуациях не возникало в связи с отсутствие таких ситуаций.
12.	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в учреждении	Приказ от 16.04.2021 № 128-од «О недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в учреждении».	Приказом определена персональная ответственность за составление неофициальной отчетности, определена процедура проверки подлинности документов.
13.	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения	Положение о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения, утв. приказом от 22.02.2022 № 70-од	В учреждении определены стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников.
14.	Ознакомление работников учреждения с нормативными актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции		Ознакомление работников учреждения с локальными актами осуществляется регулярно с момента принятия документа.
15.	Наличие раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	Раздел на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции»	На сайте в разделе «Противодействие коррупции» размещены локальные нормативные акты учреждения и методические рекомендации. Структура раздела соответствует приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н.
16.	Информирование участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных	Положение о защите работников, сообщивших о	В учреждении разработан механизм защиты работников,

	нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений	коррупционных правонарушениях, утв. приказом от 26.08.2019 № 260/1-од.	сообщивших о коррупционных правонарушениях. Фактов склонения к совершению коррупционных нарушений не зафиксировано.
17.	Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке их оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)	Положение о добровольных пожертвованиях, утв. приказом от 01.09.2016г. № 253-од, Положение об оказании платных образовательных услуг ГБОУ СОШ с. Красносамарское от 29.12.2020 № 437/1-од	Локальные акты направлены на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей). Пожертвования за проверяемый период не поступали. Платные услуги в учреждении не оказываются.
18.	Включение в повестку дня органов самоуправления учреждения (управляющего совета, общего собрания работников, педагогического совета и т.д.) вопросов антикоррупционной политики	Протоколы	На заседании Управляющего совета (протокол № 10 от 01.08.2022) рассматривался вопрос по оказанию платных образовательных услуг. На заседании общего собрания работников (протокол № 8 от 30.03.2022) рассматривался вопрос о правомерности добровольных пожертвований, на заседании (протокол № 6 от 28.12.2021) рассматривался вопрос о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции. На Совещание при руководителе (протокол № 4 от 24.10.2022) директором озвучивался вопрос об антикоррупционной деятельности.

19.	Повышение информационной открытости учреждения, в том числе обсуждение на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий		На сайте размещена информация о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий.
20.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	Положение о работе с обращениями граждан, утв. приказом от 17.04.2020 № 117-од.	В Положение отражен порядок организации приема обращений. Ведется Журнал по работе с обращениями граждан. За проверяемый период заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции не поступало.
21.	Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения, утв. приказом от 08.09.2014 № 226	Работа Комиссии регулируется Положением, в котором отражено принятие решений Комиссией и их исполнение. Обращений в комиссию не поступало.
22.	Антикоррупционное образование и просвещение, в том числе:		
22.1.	разработка образовательно-просветительских программ по антикоррупционной тематике, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения	Программа формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся ГБОУ СОШ с. Красносамарское, утв. приказом от 26.01.2018 № 34/1-од	Программа направлена на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся, педагогов, родителей. Цель программы воспитать ценностные установки и развить способности, необходимые для формирования гражданской позиции в отношении коррупции.

22.2	Повышение квалификации работников учреждения по дополнительным профессиональным программам антикоррупционной направленности	Удостоверение о повышении квалификации	В 2019 году повышение квалификации в ГБУ ДПО «ЦПО» по программе «Антикоррупционная политика образовательной организации» прошла директор Дементьева Елена Яковлевна, в 2021 году начальник с/п дополнительного образования Рожкова В.С.
22.3.	проведение мероприятий антикоррупционной направленности с участием работников учреждения, обучающихся		Согласно Плану работы по противодействию коррупции в учреждении: в рамках просветительской работы с обучающимися были проведены семинары, круглые столы по антикоррупционной тематике. Проводятся тематические выставки «Права ребенка», «Закон в твоей жизни», мероприятия к Международному дню борьбы с коррупцией. Разработаны памятки для родителей «Как противостоять коррупции».
22.4.	наличие в учреждении информационного стенда по антикоррупционной тематике		На стенде в Учреждении размещена информация для посетителей, содержащая телефоны должностных лиц ТУ, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений
23.	Анализ актов проверок контрольно-надзорных органов на	Предписание Роспотребнадзор	В 2021 годы было проведено 2

	предмет наличия в них информации о выявленных в учреждении коррупционных правонарушений	№ 05/250 от 07.06.2021, № 05/250-1 от 07.06.2021 г.	проверки Роспотребнадзор. В ходе проверок фактов проявления коррупции не выявлено.

Сведения о выявленных недостатках (нарушениях) в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении

№ п/п	Недостатки в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении	Рекомендации по устранению недостатков, срок устранения
1.	В Учреждении не все работники, ответственные за реализацию мероприятий антикоррупционной направленности, проходили повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам антикоррупционной направленности, что снижает эффективное исполнения возложенных на работника обязанностей.	Организовать обучение ответственных должностных лиц по программам антикоррупционной направленности, срок: до 09.03.2023 г.
2.	Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения, утв. приказом от 08.09.2014 № 226, разработан не в соответствие с письмом Министерства просвещения РФ и Общероссийского профсоюза образования от 19.11.2019 г.	Разработать Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения в соответствии с письмом Министерства просвещения РФ и Общероссийского профсоюза образования от 19.11.2019 г., в срок: до 09.01.2023 г.
3.	В нарушении раздела 4 Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г., в учреждении отсутствует порядок уведомления участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений	Разработать локальный акт о порядке уведомления участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, срок: до 09.01.2023 г.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Артюшкова Лариса Николаевна _____

Степанова Наталья Александровна _____

Горюшина Светлана Алексеевна _____

Архипова Татьяна Николаевна _____

Швецова Яна Васильевна _____

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил(а):

Директор Дементьева Е.Я. 12.12.2022г.

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя учреждения, подпись, дата)